



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

“14” лютого 2018р.

№ 138-р

Про подальший розвиток соціального діалогу в Чернівецькій області

Керуючись статтею 6, частиною 1 статті 41 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, законами України „Про соціальний діалог в Україні”, „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, „Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності”, „Про колективні договори і угоди”, „Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”, „Про охорону праці”, „Про добровільне об’єднання територіальних громад”, з метою реалізації державної, соціальної і економічної політики, регулювання трудових, соціально-економічних відносин, забезпечення підвищення рівня і якості життя працівників області, збереження стабільності у суспільстві, а також для вдосконалення соціального діалогу в області:

1. Районним державним адміністраціям, рекомендувати виконавчим комітетам Чернівецької та Новодністровської міських рад, об’єднаним територіальним громадам спільно із сторонами соціального діалогу району (міста):

1) включити до складу колегій районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів Чернівецької та Новодністровської міських рад, об’єднаних територіальних громад керівників районних рад з координації діяльності профспілкових організацій, представників координаційних рад профспілкових організацій об’єднаних територіальних громад та керівників організацій роботодавців відповідних районів (міст) (за згодою);

2) залучати до участі у засіданнях колегіальних органів, комісій, нарадах та інших зібраннях голів районних рад по координації діяльності профспілкових організацій, представників координаційних рад профспілкових організацій об’єднаних територіальних громад та голів районних організацій роботодавців;

10611050

3) на основі аналізу стану укладення колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях області усіх форм власності, в об'єднаних територіальних громадах вжити заходів щодо розширення сфери укладання колективних договорів, вирішення через механізм колективно-договірною регулювання проблем оплати праці, своєчасної виплати заробітної плати, регулювання виробничих, трудових процесів, участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємства, забезпечення гарантій діяльності профспілкової організації та участі власника у роботі організацій роботодавців відповідного рівня згідно із нормами чинного законодавства України, що діють у сфері соціально-трудова відносин;

4) з метою забезпечення дотримання соціальних гарантій щодо оплати праці та створення безпечних і сприятливих умов життєдіяльності найманих працівників, сприяти створенню первинних профспілкових організацій в об'єднаних територіальних громадах, на підприємствах, в установах та організаціях області, незалежно від форм власності;

5) з метою забезпечення дотримання соціальних гарантій, а також захисту законних економічних інтересів власників і керівників підприємств та установ з делегованими повноваженнями, - сприяти створенню організацій роботодавців відповідного територіального рівня в об'єднаних територіальних громадах, а також підтримувати участь таких роботодавців (власників) підприємств, установ та організацій області, незалежно від форм власності, у діяльності відповідних організацій роботодавців;

6) залучати до участі представників сторін соціального діалогу області (за пропозицією) у роботі консультативно-дорадчих органів районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад та в об'єднаних територіальних громадах з питань соціально-економічних і трудових відносин;

7) запровадити практику проведення систематичних зустрічей керівництва районів, ОТГ, міст обласного підпорядкування та в районах області з трудовими колективами підприємств відповідних територій та організаціями профспілок і роботодавців для вирішення проблемних питань;

8) сприяти діяльності сторін роботодавців та профспілок області, спрямованій на поглиблення структурної розбудови їх організацій, зокрема, шляхом створення галузевих профільних організацій з метою забезпечення паритетності у веденні соціального діалогу.

2. Керівникам структурних підрозділів обласної та районних державних адміністрацій включити до складу колегій департаментів (управлінь) керівників обласних або районних (територіальних чи галузевих) організацій профспілок та організацій роботодавців.

3. Районним державним адміністраціям, рекомендувати виконавчим комітетам Чернівецької та Новодністровської міських рад, об'єднаним територіальним громадам, Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Управлінню Держпраці у Чернівецькій області активізувати співпрацю із сторонами соціального діалогу області,

залучаючи їх представників до спільних перевірок дотримання норм чинного законодавства з питань, що належать до їх компетенції, посиливши контроль за виконанням положень Генеральної, Територіальної, галузевих угод та колективних договорів.

4. Управлінню Держпраці у Чернівецькій області спільно з організаціями профспілок та роботодавців забезпечувати якісне проведення атестації робочих місць, що сприятиме соціальному захисту працюючих, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці в об'єднаних територіальних громадах - на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

5. Структурним підрозділам обласної державної адміністрації, районним державним адміністраціям, рекомендувати виконавчим комітетам Чернівецької та Новодністровської міських рад та об'єднаним територіальним громадам про хід виконання цього розпорядження інформувати Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

6. Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації узагальнену інформацію подавати обласній державній адміністрації та сторонам соціального діалогу області щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.

7. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження обласної державної адміністрації від 01 грудня 2015 року № 843-р „Про подальший розвиток соціального діалогу в Чернівецькій області”.

8. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови обласної державної адміністрації М. Павлюка.

**Голова обласної
державної адміністрації**



О. Фищук